経　営　方　針　書

次世代育成支援対策法に基づく行動計画

㈱大和工機

「働きやすい職場の環境作り」

【計画内容】

雇用環境の整備に関する事項

1-1）子育てを行う労働者の職業生活と家庭生活との両立を支援するための環境整備

【目標】改正育児・介護休業法に基づく諸制度の整備と周知

① 子の介護・通院及び学校行事の参加を限定に、休暇取得の促進

② 月１の役員会での管理職を対象にした研修・周知の実施

③ 掲示板を利用した周知・啓蒙の実施

④ 休業取得予定者に対する説明の実施

1-2）働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

【目標】所定外労働の削減のための措置の実施

① ノー残業デーを毎週水曜日に設定　周知・徹底を行う

② 効率化を図るため、毎週金曜日に全体工程会議を実施、適正配置をして労働時間短縮に努める。

【目標】年次有給休暇の取得促進

1　　仕事量を調整し、計画的に取得する

② 年次有給休暇の取得促進月間の設定

【目標】「住宅・家族手当」のあり方の検討・実施

① 配偶者働き方等実態の把握・検討開始

② 子育て支援への転換・充実

次世代育成支援対策に関する事項

【目標】若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

① 学校と連携進路選択支援等のための就業体験機会の提供

② 地域住民との触れ合い場の設定

地域住民または障害者を対象に工事現場の見学会開催

※各年度１か所の工事現場にて実施

社員の子育て応援宣言

【宣言内容】

子育て、看護、通院、学校行事等への参加を考慮し、出・退勤時間の弾力的運用、様々な事情に合わせた、柔軟な休暇の取得を推進します。

「ノー残業デー」（毎週水曜日）の継続・実施を徹底します。
社員の子育て応援宣言登録証
健康経営
【健康づくりチャレンジ宣言】
事業所での健康づくりを進めることで社員の健康や会社の生産性を更にアップさせる。

【宣言内容】
全従業員が定期健診を受診し、健康課題の改善に務めます。
従業員の心と身体の健康づくりに向けた取組みを行います。
従業員へ健康保持増進に関する情報提供をします。
健康づくりの取組みを通じ、従業員同士のコミュニケーションを促進します。

取り組む内容
・定期健康診断および特殊健康診断の受診率 100％を継続維持します。
・健康に関するポスターの掲示及びパンフレット等により健康意識の醸成に努めます。
・ワークライフバランスの実現に向けて積極的に取り組みます。